

**北京协和药厂有限公司**  
**2022年度企业社会责任报告**

2023年 03月发布

# 目 录

一、引领改革发展	提供坚强保证	.....	- 5 -
二、注重以人为本	营造和谐氛围	.....	- 5 -
三、坚持质量至上	务实创新发展	.....	- 7 -
四、创建绿色工厂	提升安环管理	.....	- 8 -
五、规范企业运营	建设诚信企业	.....	- 11 -
六、践行社会服务	增进国际交流	.....	- 11 -

# 企业简介

北京协和药厂有限公司为中国医学科学院药物研究所全资子公司，前身实验药厂于1958年创立、1981年注册，1992年更名北京协和药厂，2022年初按照国家卫生健康委员会的部署完成改制。公司自2012年纳入国有资本经营预算实施范围中央企业，获认定为高新技术企业以及北京市企业技术中心、知识产权示范单位、“专精特新”小巨人企业。

协和药厂公司秉承“以质量求生存，以创新谋发展，为人类健康事业作贡献”的宗旨，依托药物研究所产学研融合体系，成功开发一系列治疗重大疾病的原创药和首仿药。公司独家生产的一类药双环醇片(百赛诺)，荣膺北京市科学技术奖一等奖、国家科学技术进步奖二等奖，获得近50项指南共识、临床路径推荐用于抗炎保肝的一线治疗，已在俄罗斯、乌克兰等“一带一路”沿线多国上市。公司首家受托生产并组织国外临床试验的化学新药阿兹夫定片，2022年7月获国家药品监督管理局附条件批准治疗新型冠状病毒肺炎，以“协和制造”助力疫情防治。

协和药厂公司积极践行京冀协同发展战略。北京厂区位于中关村科技园区大兴生物医药产业基地，总建筑面积4.6万平方米，为工业和信息化部评定绿色工厂，建有片剂、滴丸剂、硬胶囊剂、乳膏剂、软膏剂以及冻干粉针剂(抗肿瘤药)、小容量注射剂(含抗肿瘤药)等生产线。双环醇片获得药品检查合作计划(PIC/S)成员乌克兰SMDC的GMP证书，双环

醇片与阿兹夫定片通过俄罗斯MoIT的GMP认证。沧州分公司坐落于渤海新区生物医药产业园，保障核心原料药供应链，获评河北省企业安全生产诚信C级。

面对新挑战、新机遇，公司将紧扣创新谋强的主基调，为建设“健康中国”贡献力量。



# 2022年度企业社会责任报告

## 一、引领改革发展 提供坚强保证

2022年，企业党支部在中国医学科学院药物研究所党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，践行“三个务必”，认真学习、宣传和贯彻党的二十大精神，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，引领带动工会、团总支，将党工团的建设与企业中心工作融合发展，促进企业各项工作再上新台阶。

在企业党支部、药物所工会的正确指导与企业行政领导的大力支持下，企业工会学习领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，依靠职能部门积极协作和职工会员热情参与，努力发挥团结教育、维护权益、服务职工的功能，积极发挥桥梁纽带作用。通过召开职代会，职工会员参与全过程民主管理，表决通过了企业改制和职工安置等重大事项，为公司稳健发展保驾护航。

## 二、注重以人为本 营造和谐氛围

2022年，公司积极引进成熟人才，注重培养骨干人员，并为其办理落户手续、工作居住证、申请公租房等福利政策。公司积极推荐高层次人才申请并认定大兴区优秀青年人才1名，从多方面解决了优秀人才在公司工作、生活的后顾之忧。

公司在培养应届毕业生方面拥有优良的传统，为其提供一整套的人员培养计划和考核体系。毕业生入厂后会对其进行全方位的见习期培养，并安排 3 个月的生产实习，在企业概况、企业文化、企业管理制度、工作岗位职能等进行培训，使其学习到最基础的生产操作技能，为今后的工作打下扎实的基础。

公司积极吸纳本市劳动力，并招收农村劳动力，多次参加大兴区各街道举办的就业困难人员招聘会，为求职人员提供了多个岗位。每年申报残疾人就业补贴、申请失业保险金返还，为稳定就业做出了贡献，承担了社会责任。

秉持“以质量求生存，以科技创新求发展，为人类的健康事业做贡献”的企业宗旨，紧密围绕药厂生产经营目标，从实际出发实施全员培训、保证质量，学以致用，进一步加大教育培训工作力度，注重教育培训质量和效果，创新教育培训形式。培训采取内训与外训相结合的形式进行，每年进行的内部培训共举办 1000 余次、8000 余人次；参加各类培训机构外部培训 100 余次、150 余人次。建立培训管理制度，确保药厂所有相关人员都已接受必要的上岗前培训和继续教育培训，不断提高员工素质和技能水平。

引进有效的竞争机制，鼓励公平竞争。对全厂员工进行针对性的培训学习，随时掌握在岗学习情况，调整培养策略，及时发现人才，提供畅通的晋升渠道，明确岗位的成长路径、考核指标，鼓励往更高方向发展。

建立有效的激励机制，将精神激励与物资激励相结合，

鼓励员工继续教育，药厂出台了《干部职称聘任办法》、《职业资格认可办法》、《工人技术等级聘任办法》等激励政策，起到了很好的促进作用。

公司不断完善福利制度，为职工足额缴纳五险两金，还为全厂员工增加了商业意外伤害保险。

### **三、坚持质量至上 务实创新发展**

#### **（一）强化质量管理**

2022年，企业保障公众用药安全，上市产品各级抽检合格率为100%。质量管理数字化信息化建设持续推进，质量文件管理系统持续更新，开展数字化质量档案建设并完善质量数据管理，实验室信息管理系统实现主要品种从取样到出具报告全流程上线实施；通过北京市药监局GMP符合性检查；积极推进质量目标考核，提高质量管理意识。通过质量管理评审，不断完善企业内部各项质量管理规定。

#### **（二）加码新药研发**

公司以企业为创新主体，近年来持续加大研发投入，承担国家重大新药创制专项等多项科技和产业化课题，在研处于临床前研究到临床试验不同阶段的数个新药。现有研发人员60余人，其中高级技术职称5人，具有较丰富的药物开发和产业化、新药临床试验和注册以及药品技术和质量管理经验。

#### **（三）助力疫情防治**

公司参研的阿兹夫定片，获评中国医学科学院中国重要医学进展，支撑国内获准增加抗新冠适应症。作为该药注册

证书的唯一生产企业，公司投产国内第一条抗新冠病毒小分子新药生产线，“协和制造”阿兹夫定片首家供应临床用药。

## **四、创建绿色工厂 提升安环管理**

### **（一）提升环境与职业健康安全管理**

公司于2019年开始准备EHS体系认证工作，经过精心准备在2020年5月通过了环境管理体系及职业健康安全管理体系，并严格按体系文件规范执行。2022年4月通过了环境管理体系及职业健康安全管理体系复审，并且逐渐规范环境与职业健康安全管理，使两体系目标不仅满足绩效，也持续满足法律法规和方针要求。

公司自竣工后根据《建设项目竣工环境保护验收管理办法》完成了环境保护自主验收，并按照环评批复严格执行污染物排放限值要求。公司内新建实验室改造项目，严格执行“三同时”，对公司废气、废水、噪声排放点均有效识别，配套了环保处理设施。对安全、职业健康也进行了预评价与专篇设计。日常对环保设施有维保、巡视、运行记录及维修，确保污染物达标排放。危废严格执行国家危险废弃物三联单制度，规范暂存、记录、转运等操作，交由有资质的危废处理单位进行有效处置与利用，使之符合国家安全、环境的相关政策要求。

随着公司的良好运行，环保设施在不断改进。先后进行了锅炉低氮改造、油烟净化器改造、污水处理站改造、加装污水站除臭系统等；随着法规政策的更新，公司环保制度也



在不断完善，由排污申报变更为更系统、更科学的排污许可证制度，同时规范了排污口标识及自行监测方案，为我公司的环境运行提供了规范的文件与制度保障。

在上述环保工作基础之上，2022年公司响应大兴区生态环境局号召参加大兴区绿色信用企业评选活动，经评审获得“大兴区五星级绿色信用企业”称号。

坚决贯彻节能降耗的总体方针。2022年4月份公司通过了能源管理体系认证。初步实现了能源的合理分配、统筹、合理管控；通过能源管理体系的运行，为公司实现进一步节能减排打下坚实基础。2022年继续更换老旧灯具，淘汰老旧设备。进口制粒线、气流粉碎机等节能型生产线具备使用条件，正在开展工艺验证等工作。上述设备投产后将进一步助力生产节能工作。

公司EHS部适时对员工工作环境进行检查，确保每一个人都有防护措施，且工作现场标识完善。药厂委托有资质的检测单位对员工工作环境进行噪声、粉尘、有机化学物等职业健康危害因素的检查，将检查结果及危害因素对员工进行告知，形成了良好的职业卫生管理机制。

2022年度，公司强化安全管理，培训到位，预防为主，综合治理，从严落实安全生产主体责任，坚决杜绝工程、生产、交通等安全重大事故。多次进行安全现状诊断，跟踪后续整改，给员工更安全、舒适的工作环境。

公司成立了安全生产委员会，建立了安全生产责任制，各部门负责人及员工均签署安全责任书，满足“一岗双责”。

建立完善的隐患排查及风险源识别体系，日常进行安全巡查、安全设施维保、危险作业、特种作业审批检查；员工每年进行安全培训，应急演练，利用网络平台进行危化品安全学习。公司对相关方也实施严格的安全、环境、职业健康的责任监管，确保厂内安全、环境、职业健康良好运行，无事故发生。2022年12月公司通过了大兴区应急局组织的安全标准化评审，取得安全标准化三级证书。



## （二）绿色工厂运行

大力推进绿色工厂建设，公司认真履行绿色发展要求。在日常工作中强化组织领导，明确目标，分解任务，落实责任；强化宣传教育，营造绿色氛围；通过绿色设计减少包材使用和有机溶剂使用等手段从源头上有效消减污染源，通过工艺设备更新换代，以减少粉尘排放、降低电能消耗等实现清洁生产；全面实施废弃物无害化资源化处理，推进智能化能源管理中心等建设工作，尽快实现能源系统的动态监控和管理，使药厂绿色制造水平显著提升。

加强绿色理念，强化环保基础设施建设，夯实硬件基础；积极推进能源、环境、职业健康安全管理体系的运行；积极支持相关管理部门工作，认真填报节能减排服务系统、碳排放系统要求的内容，为碳达峰、碳中和工作提供数据支持。

## 五、规范企业运营 建设诚信企业

公司克服市场压力加大、新冠疫情反复等影响，攻坚克难、真抓实干，规模、效益均再上新台阶，关键财务指标16

年连增，实现国有资产保值增值率122%，京冀两地缴纳税费近2亿元，依规向财政部上缴国有资本收益金。

公司自企业创立以来，始终恪守诚信服务的理念，遵纪守法，维护职工权益，建立健全各项管理制度，在各项商务活动中坚持诚信为本，切实维护和保障交易双方的利益，信用风险管理成效显著。2022年，公司再获认定北京市纳税信用A级企业、大兴区统计诚信企业。

## **六、践行社会服务 增进国际交流**

2022年公司积极履行社会责任，继续捐资中国癌症基金会(北京希望马拉松)、北京协和医学院教育基金会，助力肿瘤防治、教学科研；作为常务理事单位，支持北京结核病诊疗技术创新联盟开展工作，促进该领域学术研讨及技术交流。

同时公司继续开展与奥地利 Gerot Lannach 公司等“引进来”合作，药厂主打产品双环醇片在俄罗斯、乌克兰、吉尔吉斯斯坦、乌兹别克斯坦等“一带一路”沿线国家“走出去”取得新进展。